



Seit der Eröffnung des ersten SNIPES Stores im Jahr 1998 steht SNIPES für mehr als nur Streetwear. Tief verwurzelt in Hip-Hop, Basketball, Fußball und Dance verbindet der Retailer Street Culture, Community und Fashion. Mit über 800 Stores in Europa und den USA sowie dem Onlineshop bietet SNIPES nicht nur Sneaker und Streetwear von globalen Marken wie adidas, Nike und New Balance, sondern auch exklusive SNIPES Kollektionen und limitierte Drops. Von einzigartigen globalen Partnerschaften mit DJ Khaled oder dem französischen Fußballclub PSG bis hin zu lokalen Kooperationen mit Schlüsselfiguren aus der Szene – SNIPES ist ein integraler Teil der Street Culture Community. SNIPES ist nicht nur Retail, sondern ein Movement, das Menschen weltweit verbindet. Das Unternehmen unterstützt die Community mit zahlreichen Projekten, die Talente fördern und jungen Menschen eine Plattform bieten.

## People Business Partner (all genders)

### Deine Aufgaben

- Beratung und Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Begleitung des gesamten Employee Life Cycle (Recruiting, Onboarding, Entwicklung, Offboarding)
- Mitwirkung an HR-Projekten wie Talentmanagement, Organisationsentwicklung und Culture Themen
- Begleitung von Mitarbeitendengesprächen
- Analyse von HR-Kennzahlen und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Enge Zusammenarbeit mit Employer Branding, Payroll und People Development

### Standort:

Köln

### Arbeitsumfeld:

Zentrale

### Stelle frei:

ab sofort

### Benefits:

Weiterbildung / Jobticket / Personalrabatt / Urban Sports Club / Sporteinrichtungen / Kantine / mobiles Arbeiten / Events



### Unsere Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal, Psychologie, Wirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Erste Erfahrung im HR-Bereich, idealerweise in einer

### Join the SNIPES Family!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Ein paar Daten zu deiner Person sowie ein Lebenslauf reichen uns völlig aus!

generalistischen Rolle

- Fundierte arbeitsrechtliche Kenntnisse
- Sicherer Umgang mit MS Office und SAP/R3
- Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Hands-on-Mentalität, lösungsorientiertes Vorgehen und hohe Serviceorientierung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

## Kontakt



Linda  
Gollub  
Head of People & Culture

[www.snipes.com/jobs](http://www.snipes.com/jobs)

Jetzt bewerben